

Утверждён на заседании районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций Беловского района Курской области 03 февраля 2021 года, протокол №1

***Открытый (публичный) отчет Беловского районного совета председателей первичных профсоюзных организаций Беловской районной общественной организации Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год***

По состоянию на 1 января 2020 года в Беловском районе работающих в сфере образования 696 человек, из них членов профсоюза: 506 человек. Охват профсоюзным членством: 72,7 %.

По состоянию на 1 января 2021 года в Беловском районе работающих в сфере образования 679 человек, из них членов профсоюза: 476 человек. Охват профсоюзным членством: 70,1 %.

В районе по состоянию на 1 января 2021 года 20 первичных профсоюзных организаций. Массово уменьшилась численность членов профсоюза в Долгобудской СОШ (вышло из профсоюза 13 человек, осталось 6 человек, профсоюзная организация сохранилась). Кроме выше указанных 13 человек, численность работников и соответственно членов профсоюза ещё уменьшилось на 17 человек (выход на пенсию, увольнение по собственному желанию, смерть).

В районе фактически работающих - 29 образовательных учреждений: 12 средних школ, 5 основных школ, 8 детсадов, 1 учреждение дополнительного образования (Дом Творчества), 3 иных учреждения (информационно-методический центр, централизованная бухгалтерия, управление образования). Нет ни одного работника в профсоюзе в централизованной бухгалтерии, в управлении образования только состоит в профсоюзе начальник управления образования, в информационно-методическом центре – 2 человека.

**Сведения об основных направлениях деятельности общественного объединения, конкретных мероприятиях, проведённых за отчётный период.**

Защита профессиональных, трудовых и иных гражданских, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

**1. Вопросы, рассмотренные на заседании совета председателей.**

На заседаниях районного совета председателей первичных профсоюзных организаций рассматриваются вопросы обобщения и распространения опыта первичных профсоюзных организаций, включая вопросы усиления мотивации профсоюзного членства. Всего было проведено пять заседаний районного Совета.

Заседание №1 от 6 февраля 2020 года – рассмотрено 18 вопросов.

Заседание №2 от 18 марта 2020 года – рассмотрено 14 вопросов.

В период с апреля 2020 года по декабрь 2020 года информация доводилась до председателей первичных профсоюзных организаций посредством мобильной связи, электронной почты и видеоконференций в программе ZOOM.

Вся информация размещена на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>

**2. Работа по правозащитной деятельности внештатного правового инспектора районной организации и районной профсоюзной организации .**

Внештатным правовым инспектором труда от Беловской местной организации работает Великоцкий Александр Сергеевич – учитель физкультуры Пенской СОШ.

Имеется страница «Социально-трудовые права работников» на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>. С помощью страницы «Вести из первичек» можно просматривать не только повестки заседаний профкомов, но и локальные акты образовательных организаций.

С 16 ноября 2020 года по 16 декабря 2020 года в районе прошла региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях» в заочной форме во всех образовательных организациях района. Ввиду того, что коллективные договоры сделаны в основном по макету, предложенному профсоюзом, через официальные сайты организаций проверялись наличие размещения текста колдоговора.

Проверкой были охвачены 17 школ, 8 детских садов, Дом Творчества, иные организации (информационно-методический центр, централизованная бухгалтерия, управление образования).

С 16 ноября 2020 г по 20 ноября 2020 г проверялось наличие размещения текста коллективного договора на сайтах образовательных организаций в подразделе «Документы» раздела «Сведения об образовательной организации». Из 29 организаций системы образования в 16 был размещён старый текст коллективного договора (предыдущих лет), либо отсутствовал на сайте. В 3 детских садах и 2 иных организаций (ЦБ, управление образования) было нарушение срока действия коллективного договора. 3 детским садам (в которых истёк срок действия колдоговора) была оказана помощь в предоставлении проекта колдоговора. Коллективный договор с приложениями у них был заключен. Срок действия поставили с 1 января 2020 года (чтобы не было перерыва действия колдоговора). В 2 детсадах уже прошла уведомительная регистрация в комитете по труду и занятости Курской области (Вишневогорский ДС и Беличанский ДС), в 1 детсаду (Песчанский ДС) колдоговор находится на уведомительной регистрации в комитете по труду и занятости Курской области. В 2 иных организациях (ЦБ, управление образования) колдоговора не заключались длительное время. Они работают в соответствии с положением об оплате труда и трудового договора (в данных организациях отсутствуют первичные профсоюзные организации). К концу проверки тексты колдоговоров были размещены на сайтах всех образовательных организаций (26), кроме иных организаций (3).

С 16 по 20 ноября все председатели первичных профсоюзных организаций (20 ппо) прислали заполненные анкеты. Согласно анкетам:

1. инициаторами создания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являлись профком (7), профком и администрация (7), администрация (6).
2. отсутствуют случаи уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора;
3. отсутствуют случаи привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия профсоюза;
4. не имеются в коллективном договоре положения, расширяющие права и гарантии работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
5. отсутствуют случаи не предоставления работодателем по запросу профсоюзного органа необходимой информации при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора;
6. соблюдается работодателем установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

7. не обнаруживались нарушения при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора;
8. в основном используются следующие формы информирования работников сторонами социального партнерства о результатах проверок хода выполнения коллективного договора по итогам полугодия, года, всего срока действия коллективного договора на профсоюзных собраниях, на общих собраниях работников.

С 23 ноября 2020 года по 27 ноября 2020 года все учреждения образования Беловского района должны были прислать на адрес электронной почты [aleksekburtov@yandex.ru](mailto:aleksekburtov@yandex.ru) следующие копии документов:

- копия листа ознакомления с коллективным договором (работников, в том числе при приеме на работу);
- копия приказа о создании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- материалы процедуры документирования коллективных переговоров (копия протокола заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
- копии протоколов общего собрания работников об осуществлении контроля за выполнением коллективного договора по итогам года (полугодия), всего срока действия.

Из 28 организаций не прислали выше указанные документы только 7 организаций. На сайте ниже перечисленных организаций не оказались копии выше указанных документов. Поэтому можно сделать вывод об отсутствии комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, контроля за выполнением коллективного договора в следующих организациях: Гирьянская СОШ, Беличанская СОШ, Песчанская СОШ, Крупецкая ООШ, Озерковская ООШ, Информационно-методический центр, централизованная бухгалтерия.

Профсоюзный макет коллективного договора с приложениями постоянно обновлялся в соответствии с замечаниями комитета по труду и занятости по Курской области при уведомительной регистрации, предписаний Прокуратуры Беловского района. На сайтах образовательных организаций, кроме первоначального текста коллективного договора с приложениями, размещались изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему.

Школы и детские сады, в которых имеется правомочная первичная профсоюзная организация, своевременно вносили выше указанные изменения. При проведении экспертизы коллективного договора школ, в которых отсутствует или действует неправомочная профсоюзная организация, выяснилось, что не все вносились изменения и дополнения в колдоговор – нет их на сайтах следующих школ: Беличанская СОШ, Гирьянская СОШ, Крупецкая ООШ, Озерковская ООШ. Беличанская СОШ (6 учителей в профсоюзе). За основу взят профсоюзный макет коллективного договора. Упоминается профком, но в организации отсутствует первичная профсоюзная организация. Гирьянская СОШ (3 члена профсоюза). За основу взят профсоюзный макет коллективного договора. Заменён профком на совет трудового коллектива. Крупецкая ООШ (2 члена профсоюза). За основу взят профсоюзный макет коллективного договора. Стороной коллективного договора является в единственном лице работодатель – руководитель организации. Озерковская ООШ (4 члена профсоюза). За основу взят профсоюзный макет коллективного договора. Стороной коллективного договора является в единственном лице работодатель – руководитель организации.

За отчётный период всем организациям, в которых действует правомочная первичная профсоюзная организация оказывалась помощь во внесении изменений и дополнений в коллективный договор с приложениями

На заседаниях районного Совета профсоюза рассматривались следующие вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности:

1. По оплате за учёбу по санминимуму для помощников воспитателей, работников кухни и работников, ответственных за организацию питания образовательных организаций Беловского района (протокол №2 от 18.03.20 г)
2. Соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений в Бобравской СОШ (протокол №2 от 18.03.20 г)
3. О соблюдении трудового законодательства при заключении, выполнении коллективного договора в Доме творчества, Коммунарковского ДС, Беличанского ДС (протокол №2 от 18.03.20 г).

Беловская районная общественная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ активно использует официальный сайт Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com> для публикации вопросов правовой защиты работников и повышения юридической грамотности.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзную страницу. Все профкомы разместили на своей странице публичный отчёт за прошлый год. За 2020 год меры социальной поддержки работникам образования района выполнены полностью.

Все первичные профсоюзные организации приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», объявленной ФНПР с 1 по 7 октября 2020 г. в форме голосования в поддержку Резолюции ФНПР «Стране нужны рабочие места; защитим существующие, создадим новые» на сайте <http://7oct.fnpr.ru> Общее количество членов Профсоюза, принявших участие в голосовании за Резолюцию – 111 чел.

За прошедший год поступало много устных обращений по заключению коллективных договоров, методическим дням, по оплате за учёбу по санминимуму для работников кухни и помощников воспитателей, по стимулирующим выплатам, по трудовым договорам, по заключению дополнительного соглашения к трудовому договору, о повышении окладов (ставок), по оплате за классное руководство, по рабочему времени учителя, по молодому специалисту, по окладам материальной помощи к юбилейным датам, по привлечению педагогических работников к дежурству в праздничные дни. Все они были удовлетворены в пользу работника. Были письменные обращения по изменению оклада воспитателя детсада (при основной работе на 0,5 ставки), о правомерности уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска учителю-логопеду (при основной работе на 0,5 ставки), по оформлению пенсии на выслугу лет. Была оказана помощь выпускнику учебного заведения для получения учебной нагрузки 18 ч, чтобы был статус молодого специалиста. Экономическая эффективность правозащитной работы составила около 0,23 млн рублей.

### **3. Работа технического инспектора районной организации и районной организации по охране труда.**

Внештатным техническим инспектором труда от Беловской местной организации работает Воробьёв Павел Петрович, директор ИМЦ. Количество уполномоченных лиц от профкома – 14, это следующие ппо: Беловская СОШ, Бобравская СОШ, Вишневская СОШ, Ильковская СОШ, Коммунарковская СОШ, Кондратовская СОШ, Корочкинская ООШ, Кривицкобудская ООШ, Мокрушанская СОШ, Пенская СОШ, Щеголянская ООШ, Беловский ДС1, Коммунарковский ДС, Псёльский ДС.

Основные направления деятельности Беловской районной общественной организацией профсоюза работников образования по охране труда в 2020 году направлены на обеспечение права всех работников на здоровье и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессионального

заболевания. Для реализации этого права в образовательных учреждениях района заключены соглашения по охране труда и безопасности труда с определением организационных и технических мероприятий, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Несчастных случаев (тяжёлых, групповых, со смертельным исходом) за отчётный период не было. Совет профсоюза держит под контролем заключение ежегодного соглашения по охране труда. Все председатели профкомов образовательных учреждений района обеспечены нормативными и справочными материалами по охране труда, инструкциями, журналами инструктажа на электронных носителях. Позитивная работа по охране труда ведётся администрациями учреждений совместно с профсоюзами.

Имеется страница «Охрана труда» на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/охрана-труда/>  
Согласно плана работы районного Совета профсоюза на 2020 год на заседании районного Совета профсоюза рассматривались вопросы

1. О ситуации по оплате за учёбу по санминимуму для помощников воспитателей, работников кухни и работников, ответственных за организацию питания образовательных организаций Беловского района (протокол № 1 от 6 февраля 2020 г)
2. О соглашении по охране труда (протокол № 1 от 6 февраля 2020 г)
3. О санаторно-курортном лечении и программе «Оздоровление» (протокол № 1 от 6 февраля 2020 г)
4. По оплате за учёбу по санминимуму для помощников воспитателей, работников кухни и работников, ответственных за организацию питания образовательных организаций Беловского района (протокол № 2 от 18 марта 2020 г)

Имеется в наличии примерное Положение «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении управления образования Администрации Беловского района Курской области, принято 5 декабря 2017 года.

За 2016- 2018 годы СОУТ проведена во всех образовательных организациях района. После проведения СОУТ (из-за исключения ряда факторов из перечня, подлежащих оценке) перестали действовать приложения к коллективному договору (Перечень профессий и должностей работников, которым в связи с вредными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты)

10 февраля 2020 года Беловский районный совет председателей профсоюза обратился в Представительное Собрание Беловского района о внесении изменений в расходы бюджета на прохождение учёбы по профессиональной гигиенической подготовке работников кухни, помощников воспитателей и работников, ответственных за организацию питания образовательных организаций Беловского района (протокол №1 от 06.02.2020). Были приведены необходимые обоснования, согласно которым, в соответствии со ст. 212, 196 ТК РФ, ст. 11 ФЗ № 52-ФЗ работодатель обязан оплатить учёбу по профессиональной гигиенической подготовке работников кухни, помощников воспитателей и работников, ответственных за организацию питания образовательных организаций. 14 февраля 2020 г Представительное Собрание согласилось с необходимыми обоснованиями и внесли дополнительные расходы в расходы бюджета на 2020 г и плановые 2021 и 2022 годы. За педагогических работников учёбу по санминимуму оплачивает работодатель (также добилась районная профсоюзная организация). В 2020 году учёба проводилась дистанционно, оплата проводилась по договорам образовательными организациями.

Обеспеченность спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты производится за счёт самих работников, либо за счёт спонсоров. Бюджетные деньги на эти средства не выделяются.

В 2020 году финансирование мероприятий по охране труда и составило 7306,3 тыс. рублей. На проведение медосмотров 1592,0 тыс. рублей, обучение по охране труда 3,0 тыс. рублей. Финансирование на другие мероприятия составило 5711,3 тыс. рублей, из них: оплата за учёбу по санминимуму – 218,0 тыс. рублей, на обучение по пожарной безопасности – 27,0 тыс. рублей, на обучение по безопасности дорожного движения - 22,0 тыс. рублей, исследование рационов питания – 30,0 тыс. рублей, мониторинг пожарной сигнализации – 648,0 тыс. рублей, техобслуживание пожарной сигнализации, монтаж пожарной сигнализации - 665,0 тыс. рублей, огнезащитная обработка деревянных конструкций- 89,0 тыс. рублей, обслуживание, монтаж, ремонт тревожной кнопки – 76,0 тыс. рублей, услуга по физической охране и обеспечение контрольно-пропускного режима – 3011,0 тыс. рублей, приобретение облучателей, антисептиков, термометров, дезинфицирующих средств -925,3 тыс. рублей.

#### **4. Работа школы профсоюзного актива.**

1. Учёба членов профкома и членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, где председатели профкомов работают менее трёх лет– 1 квартал.
2. Учёба членов профкома и членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, где председатели профкомов работают менее 6 лет – 2 квартал.

#### **5. Взаимодействие с органами власти:**

по текущим проблемам в общеобразовательных, дошкольных и внешкольных учреждениях района по фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли;

контроль мероприятий, связанных с реструктуризацией сети сельских школ;

участие в заседаниях аттестационных комиссий.

#### **6. Информационная и методическая работа с профсоюзными организациями.**

Вся информация размещена на официальном сайте Беловской местной организации <http://belovsovet.jimdo.com>, который работает в актуальном режиме.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзную страницу. Все профкомы разместили на своей странице публичный отчёт за прошлый год.

За последние 7 лет молодым учителям и воспитателям, приходящим работать в образовательные организации района от Беловской местной организации на августовской конференции вручается подарок, памятка и приглашение к вступлению в профсоюз. В 2020 году пришло 2 молодых учителя.

В Беловском районе активно прошла акция «Скажи «Спасибо!» Своему Учителю». Собрано 214 благодарственных писем.

Председатель первичной профсоюзной организации Ильковской СОШ Науменко Е. В. заняла 3 место в областном фотоконкурсе «Профсоюзы в действии».

Коллектив Беловской СОШ под руководством Радченко К. Н. стал Лауреатом областного профсоюзного смотра художественной самодеятельности, посвящённом 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

#### **7. Финансовая деятельность:**

1. Осуществление контроля за своевременным и полным перечислением профсоюзных взносов;
2. Своевременная выдача первичным профсоюзным организациям профсоюзных денег, согласно их сметам.

Информация о финансовой деятельности размещается на странице официального сайта местной организации <http://belovsovet.jimdo.com/финансовая-деятельность/>

Доход местной организации состоит из перечисленных членских профсоюзных взносов. Расходы перечисленных членских профсоюзных распределяется следующим

образом: 30% - на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных организаций (в распоряжение обкома профсоюза, общероссийского профсоюза образования, федерации профсоюзов); 20% - на уставную деятельность местной (районной) организации (в распоряжение районного Совета председателей профсоюза); 50% - на уставную деятельность первичных профсоюзных организаций (в распоряжение первичных профсоюзных организаций).

За отчётный период большая часть профсоюзных средств была истрачена на материальную помощь членам профсоюза (209,285 тыс. рублей) и культурно-массовые мероприятия (день защитника Отечества, 8 Марта, день воспитателя, день Учителя, Новый год и новогодние подарки (381,8 тыс. рублей).

На заслуженный отдых ушло 9 членов профсоюза (все они получили благодарственное письмо и 1000 рублей от Беловской местной организации на августовской конференции и районном мероприятии на день Учителя).

Участникам конкурсов профессионального мастерства, членам профсоюза (Учитель Года) оформлена подписка на Учительскую газету на второе полугодие. Районный профсоюзный актив премируется 2 раза в год по 500 рублей на каждого (День учителя, 23 февраля и 8 Марта), к юбилеям по 1000 рублей, за призовые места 1000 рублей и участие в профсоюзных конкурсах 300 рублей. В общей сумме районный профсоюзный актив, включая, кассу Совета, внештатных правового и технического инспекторов, участников конкурсов были премированы суммой в размере 27000 рублей.

Все меры социальной поддержки в 2020 году выполнены полностью. Медосмотр работников и учёба по санминимуму для педагогических работников проходит за счёт работодателя.

Председатель Беловской районной  
общественной организации  
Курской областной организации  
Общероссийского профсоюза образования



Курбатов А.Н.

03.02. 2021 г