

Утверждён на заседании районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций Беловского района Курской области 7 февраля 2018 года, протокол №1

Открытый (публичный) отчет Беловского совета председателей первичных профсоюзных организаций Беловской районной общественной организации Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год

По состоянию на 1 января 2018 года в Беловском районе работающих в сфере образования 728 человек, из них членов профсоюза: 534 человек. Охват профсоюзным членством: 73,35%. По состоянию на 1 января 2017 года в Беловском районе работающих в сфере образования 756 человек, из них членов профсоюза: 551 человек. Охват профсоюзным членством: 72,88%.

В районе по состоянию на 1 января 2018 года 21 первичная профсоюзная организация (4 малочисленные: Мокрушанский детсад, Беличанский детсад, Песчанская СОШ, Беловский детсад № 2). По сравнению с предыдущим отчётным периодом количество первичных организаций не изменилось.

В районе фактически работающих - 30 образовательное учреждение: 12 средних школ, 5 основных школ, 1 начальная школа, 8 детсадов, 1 филиал Беловского детсада №2, 1 учреждение дополнительного образования (Дом Творчества), 3 иных учреждения (информационно-методический центр, централизованная бухгалтерия, управление образования). Нет ни одного работника в профсоюзе в централизованной бухгалтерии, в управлении образования только состоит в профсоюзе начальник управления образования.

Количество работников и соответственно членов профсоюза уменьшилось за счёт сокращения штатного расписания начальников газовой котельной, уходящих на пенсию пенсионеров, уплотнения штатного расписания (после ухода работников из учреждений, их вакантные должности разбираются работающими с оформлением по совместительству или совмещением, или с увеличением педагогической нагрузки).

На заседаниях районного совета председателей первичных профсоюзных организаций рассматриваются вопросы обобщения и распространения опыта первичных профсоюзных организаций, включая вопросы усиления мотивации профсоюзного членства. Вся информация размещена на официальном сайте Беловской местной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзную страницу. Все профкомы разместили на своей странице публичный отчёт за прошлый год. Проводился конкурс на лучшую информационную деятельность ППО в сети Интернет. Действует электронная школа профсоюзного актива. Принята программа, имеются планы работ.

Сведения об основных направлениях деятельности общественного объединения, конкретных мероприятиях, проведённых за отчётный период.

Защита профессиональных, трудовых и иных гражданских, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

1. Вопросы, рассмотренные на заседании совета председателей:

Январь.

1. Утверждение плана работы районной профсоюзной организации на 2017 г.

2. О статотчётах первичных профсоюзных организаций и утверждение статотчёта районной профсоюзной организации за 2016 г.
3. Утверждение финансового отчёта районной профсоюзной организации за 2016 год
4. Об отчётах по правовой работе, охране труда, коллективно-договорной кампании за 2016 год
5. Об оплате труда председателя и бухгалтера местной организации
6. Утверждение сметы районной профсоюзной организации на 2017 г.
7. О публичных отчётах
8. О проведении года профсоюзного PR – движения в 2017 году
9. О проведении отчётно-выборных профсоюзных собраний в первичных организациях
10. Об итогах участия в областных профсоюзных конкурсах
11. О награждении председателей ППО и руководителей организаций почётной грамотой Беловской местной организации
12. О ходатайстве награждения почётной грамотой Курского обкома профсоюза профсоюзных активистов
13. Об оказании материальной помощи Бушминой Раисе Ивановне, учителю Беличанской СОШ
14. Об оказании материальной помощи Семёнову Виктору Ивановичу, рабочему по ремонту Беловской СОШ

Март.

1. О выполнении постановления Центрального Совета Профсоюза №3-3 от 15 декабря 2016 года «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза»
2. Об эффективном использовании профсоюзных страничек на официальных сайтах образовательных организаций для прозрачности работы первичных профсоюзных организаций в Ильковской СОШ, Мокрушанской СОШ, Корочкинской ООШ
3. О состоянии организационно-финансовой работе первичных профсоюзных организаций Беличанской СОШ, Пенской СОШ, Псёльского ДС
4. Об утверждении кандидатуры внештатного правового инспектора труда от Беловской местной организации
5. О региональной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат»
6. О проведении отчётно-выборных профсоюзных собраний в первичных организациях.
7. О коллективных договорах
8. О продолжении конкурса на лучшую информационную деятельность в сети Интернет первичных профсоюзных организаций.
9. О проведении районного конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в районной газете.
10. Об участии в конкурсах Общероссийского профсоюза образования: «Я в Профсоюзе», «Профсоюзный репортёр»
11. О программе «Оздоровление» и санаторно-курортном лечении.
12. О премировании участников районных конкурсов «Учитель года 2017», «Воспитатель года 2017»
13. О премировании районного профсоюзного актива.
14. Текущие вопросы

Апрель.

1. Об итогах отчётно-выборных собраниях в первичных профсоюзных организациях

2. Об итогах профсоюзной тематической региональной проверки «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат»
3. О решениях председателя Беловской районной общественной организации профсоюза образования в период между заседаниями районного Совета Профсоюза;
4. О совместной работе администрации, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников Дома Творчества, Беловского ДС №1
5. О согласовании с профсоюзным комитетом объёма учебной нагрузки, учебного расписания, премиальных и стимулирующих выплат и иных локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые интересы работников в Бобравской СОШ, Кривицкобудской ООШ, Беличанского ДС
6. Об участии в интернет-голосовании «За чистый МРОТ!»
7. Об учёте мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при сокращении начальника газовой котельной
8. О санаторно-курортном лечении.
9. Об участии в областной молодёжной педагогической школе
10. О первомайской акции профсоюзов
11. О подписке на газеты
12. О премировании районного профсоюзного актива
13. Текущие вопросы

Июнь.

(Расширенное заседание с приглашением руководителей учреждений и района)

1. О ходе выполнения отраслевого территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Беловского района Курской области на 2015-2017 годы.

Сентябрь

15. О решениях и обращениях председателя Беловской районной общественной организации профсоюза образования в период между заседаниями районного Совета Профсоюза
16. О наличии сокращения штатного расписания учреждений.
17. О состоянии профсоюзного членства
18. О совместной работе администрации и профсоюзного комитета с молодёжью и ветеранами в Беловской СОШ, Коммунарской СОШ, Коммунарском ДС
19. Об областном профсоюзном смотре-конкурсе информационной работы.
20. О трудовом договоре и эффективном контракте.
21. О нарушениях трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений.
22. Акция «Скажи «Спасибо!» своему учителю»
23. Акция «Всемирный день действий «За достойный труд!»»
24. О премировании районного профсоюзного актива
25. Об оказании материальной помощи Сасиной Валентине Дмитриевне, учителю химии, нахождение лечения её дочери, Веневцовой Светлане Петровне
26. Текущие вопросы

Октябрь

27. О подведении итогов районного профсоюзного конкурса информационной работы

28. Об участии в областном профсоюзном смотре-конкурсе информационной работы.
29. Соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров в Песчанской СОШ, Долгобудской СОШ, Беловского ДС №2, Мокрушанского ДС
30. О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме: **«Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях»**
31. Об «эффективном контракте».
32. О своевременной выдаче расчётных листов
33. Итоги акции «Скажи «Спасибо!» своему учителю»
34. О состоянии профсоюзного членства
35. О санаторно-курортном лечении и программе «Оздоровление»
36. Текущие вопросы

Декабрь.

1. Итоги региональной профсоюзной тематической проверки по теме: **«Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях»**
2. Уточнение сметы первичных профсоюзных организаций на конец года.
3. О статотчётах первичных профсоюзных организаций
4. О профсоюзных новогодних подарках
5. Об участии в V областном слёте председателей первичных профсоюзных организаций
6. О премировании районного профсоюзного актива
7. О подписке на газеты
8. Об «эффективном контракте».
9. О своевременной выдаче расчётных листов
10. Текущие вопросы

Декабрь.

(Расширенное заседание с приглашением руководителей учреждений и района)

1. О ходе выполнения отраслевого территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Беловского района Курской области на 2015-2017 годы.

2. Работа по правозащитной деятельности внештатного правового инспектора районной организации и районной профсоюзной организации .

В 2017 году на заседании Беловского районного Совета председателей профсоюза были утверждены кандидатуры внештатных правовых инспекторов труда от Беловской местной организации Агапов Николай Сергеевич – учитель физкультуры Корочкинской ООШ и Великокоцкий Александр Серсеевич – учитель физкультуры Пенской СОШ.

Имеется страница «Социально-трудовые права работников» на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>. С помощью страницы «Вести из первичек» можно просматривать не только повестки заседаний профкомов, но и локальные акты образовательных организаций.

С 14 марта по 14 апреля 2017 года в районе проходила региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» Перед проведением проверки руководители образовательных организаций получили всю необходимую информацию по электронной почте по порядку проведения проверки, также информация была размещена на официальном сайте Беловской местной организации на странице «Социально-трудовые права работников» <http://belovsovet.jimdo.com/>

Проверялись следующие 5 образовательных организаций: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Мокрушанская средняя общеобразовательная школа», муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ильковская средняя общеобразовательная школа», муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Долгобудская средняя общеобразовательная школа», муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Беловский детский сад №1», муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Беловский дом детского творчества» с 29 марта 2017 по 31 марта 2017 года, при необходимости дата проверки могла продлеваться по 14 апреля 2017 года. Фотоматериал по ходу проведения проверки выложен на официальном сайте Беловской местной организации на странице «Социально-трудовые права работников» <http://belovsovet.jimdo.com/>

В целом проверка показала положительную картину. Документация по оплате труда, включая локальные акты, финансовые документы, приказы руководителей, протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующих выплат содержится в надлежащем порядке. За 2014-2016 годы документы пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью. Несоответствие размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности, размера ставки установленной квалификационной категории, в том числе при работе по другой должности при определённых условиях (п. 6.13. и приложения №5 Регионального (территориального) отраслевого соглашения не выявлены. Льготы педагогическим работникам по оплате сроком на 1 год и 3 года предоставляются, в том числе при установлении повышающих коэффициентов для молодых педагогов. Оплата обслуживающего персонала выплачивается на уровне МРОТ (имеющим ставку). Задержки выплаты заработной платы и незаконные удержания из заработной платы отсутствуют. Локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профкомом. Оплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами и т.д.) производится в соответствии с установленными локальными актами. Работники письменно ознакомлены с премиальными и стимулирующими выплатами. На профсоюзных страницах официальных сайтов образовательных организаций выложены повестки заседания согласования с профкомом проектов приказов руководителей по стимулирующим и премиальным выплатам. Педагогическим работникам, имеющим знак или Почётную Грамоту Министерства образования РФ установлены 20% к ставке (окладу) из стимулирующего фонда согласно положению об оплате труда.

Но наряду с выше перечисленными положительными показателями, имеется ряд нарушений. Всего было выявлено по проверяемым организациям 21 нарушение, из них 11 были устранены на месте. В Беловском ДС№1, Доме Творчества, Ильковской СОШ имелись нарушения (в отдельных трудовых договорах отсутствовали дополнительные соглашения к трудовому договору. Устранены на месте. При проверке книги приказов, отсутствовала запись в шапке приказа «по согласованию с профсоюзным комитетом протокол № от дата проведения заседания профкома». Это Мокрушанская СОШ (стимулирующие выплаты), Беловский ДС№1 (стимулирующие выплаты), Дом творчества (премиальные выплаты). Нарушения устранены на месте. Во всех проверенных организациях расчётные листки либо не регулярно выдавались, либо не соответствовали принятому локальному акту «Примерная форма расчётного листка как приложение к коллективному договору». В Долгобудской СОШ и Мокрушанской СОШ таких приложений вообще не оказалось в коллективном договоре. Нарушения устранены на месте. 10 нарушений не смогли устранить в ходе проверки. Это во всех проверенных образовательных организациях (5 нарушений) выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работы в ночное время, работа в выходные и праздничные дни, с тяжёлыми и вредными условиями труда) входят

в величины МРОТ. Приказы руководитель организации пишет. Это во всех проверенных образовательных организаций (5 нарушений) стимулирующие за выслугу лет не начисляются, несмотря на то, что в положении об оплате труда это прописано.

В ходе проведения анкетирования и проверки выяснилось:

1. Средняя зарплата в школах для учителей не ниже, чем средняя зарплата в экономике региона достигается за счёт увеличения педагогической нагрузки, либо за счёт стимулирующих выплат. Размер стимулирующих выплат колеблется от 5% до 150% и выше. Размер ставки учителя первой категории составляет в настоящее время 9852,5 рубля.
2. Средняя зарплата педагогических работников дополнительного образования не ниже 85% от средней заработной платы учителей и должна составлять не ниже 20410 рублей. Ставка методиста дома творчества первой категории составляет в настоящее время 9665 рублей. Достигается планки 20410 рублей за счёт стимулирующих выплат
3. Средняя зарплата педагогических работников детского сада не ниже 100% от средней заработной платы общего образования и должна составлять не ниже 18427 рублей. Ставка воспитателя детского сада первой категории составляет в настоящее время 9760 рублей. Достигается планки 18427 рублей за счёт стимулирующих выплат
4. Обслуживающий персонал имеющий оклад, получает величину МРОТ (7500 рублей). Не всегда получает стимулирующие и премиальные выплаты.

Вывод: Для достижения заработной платы педагогических работников школ не ниже средней заработной платы в экономике региона, для достижения заработной платы педагогических работников дома творчества не ниже 85 % средней заработной платы учителей школ, для достижения заработной платы педагогических работников детских садов не ниже средней заработной платы работников общего образования, необходимо существенное повышение окладов (ставок)

С 01 ноября по 01 декабря 2017 года проходила региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях»

Проверялись следующие 5 образовательных организаций: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Коммунарковская средняя общеобразовательная школа», муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Беличанская средняя общеобразовательная школа», муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Щеголянская основная общеобразовательная школа», муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Песчанская средняя общеобразовательная школа», муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Пенская средняя общеобразовательная школа». Фотоматериал по ходу проведения проверки выложен на официальном сайте Беловской местной организации на странице «Социально-трудовые права работников» <http://belovsovet.jimdo.com/>

В целом проверка показала положительную картину.

Были проверены следующие документы:

- штатное расписание;

- трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним (выборочно на 5 педработников);
- приказы по кадрам (о приеме на работу, переводе на другую должность педработников);
- тарификационные списки за проверяемые периоды;
- материалы по проведению предварительной тарификации за проверяемые периоды (ознакомление с предварительной тарификацией, уведомление об изменении учебной нагрузки, согласие на учебную нагрузку, учет мнения выборного органа профсоюза, доп.соглашения к трудовому договору (если произошли изменения учебной нагрузки));
- приказы об установлении учебной нагрузки на 2016-2017 учебный год и на 2017-2018 учебный год.

Несоответствие нормы часов работы учителя в проверенных организациях не выявлено. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы установлены учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам. Минимальная учебная нагрузка по проверяемым школам в среднем составляет 14 часов, конкретно: Коммунарковская СОШ – 10 часов, Песчанская СОШ – 12 часов, Беличанская СОШ – 14 часов, Щеголянская ООШ – 16 часов, Пенская СОШ – 18 часов. Менее 18 часов – по объективным причинам, установлены с письменного согласия педагогических работников. Максимальная учебная нагрузка в среднем составляет 30,8 часа, конкретно: Коммунарковская СОШ – 36 часов, Песчанская СОШ – 27 часов, Беличанская СОШ – 32 часа, Щеголянская ООШ – 29 часов, Пенская СОШ – 30 часов. Более 18 часов – по объективным причинам, установлены с письменного согласия педагогических работников. Средняя учебная нагрузка в среднем составляет 20,5 часа, конкретно: Коммунарковская СОШ – 22 часа, Песчанская СОШ – 19 часов, Беличанская СОШ – 22 часа, Щеголянская ООШ – 18 часов, Пенская СОШ – 22 часа.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность

Окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год завершено в проверяемых общеобразовательных организациях не позднее 5 сентября.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов.

Нарушений по изменению объема учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, в текущем учебном году по инициативе работодателя не выявлено.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в проверяемых организациях работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений.

Дополнительные соглашения при временном или постоянном изменении учебной нагрузки в проверяемых организациях заключены.

Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Но наряду свыше перечисленными положительными показателями, имелись небольшие нарушения, устранённые на месте, а также некоторые вопросы, которые необходимо решить на муниципальном уровне. В каждой организации, либо в отдельных трудовых договорах, либо в отдельных дополнительных соглашениях отсутствовало письменное получение педагогическим работником второго экземпляра. Данные нарушения были устранены на месте.

В штатном расписании всех выше перечисленных организаций, отсутствует должность классного руководителя, но тем не менее учителя письменно ознакомлены с данной должностной инструкцией. Необходимо правильно на муниципальном уровне разрешить данную ситуацию. Учителя выполняют дополнительные обязанности, возложенных на них по выполнению функций классного руководителя и получают за данную работу не должностной оклад, а суммы, значительно меньше должностного оклада. Выполнение в полном объёме должностных обязанностей классного руководителя (под которыми подписались учителя) предполагает получение должностного оклада, а не вознаграждение и доплаты.

На заседаниях районного Совета профсоюза рассматривались следующие вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности:

1. Итоги региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях», протокол №6 от 7.12.17
2. О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях», протокол №5 от 26.10.17
3. Соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров в Песчанской СОШ, Долгобудской СОШ, Беловского ДС №2, Мокрушанского ДС, протокол №5 от 26.10.17
4. Об «эффективном контракте» , протокол №5 от 26.10.17
5. О своевременной выдаче расчётных листков, протокол №5 от 26.10.17
6. О трудовом договоре и эффективном контракте, протокол № 4 от 28.09.17
7. О нарушениях трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений, протокол № 4 от 28.09.17
8. Об итогах профсоюзной тематической региональной проверки «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат», протокол №3 от 19.04.17
9. О согласовании с профсоюзным комитетом объёма учебной нагрузки, учебного расписания, премиальных и стимулирующих выплат и иных локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые интересы работников в Бобравской СОШ, Кривицкобудской ООШ, Беличанского ДС, протокол №3 от 19.04.17
10. Об учёте мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при сокращении начальника газовой котельной, протокол №3 от 19.04.17
11. Об утверждении кандидатуры внештатного правового инспектора труда от Беловской местной организации, протокол №2 от 2.03.17
12. О региональной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат»
13. О коллективных договорах, протокол №2 от 2.03.17

За 2017 год меры социальной поддержки работникам образования района выполнены полностью.

За прошедший год поступало много устных обращений в основном по стимулирующим выплатам. Основная мысль – стимулирующие выплаты вносят раздоры в

коллективы. Необходимо срочно большую часть стимулирующих выплат направлять на увеличение окладов (ставок). 3 организациям была оказана помощь в разработке коллективных договоров: Дом Творчества, Беличанская СОШ, Щеголянская ООШ. Много было обращений по сокращению штатного расписания начальников газовой котельной. С 21 декабря 2017 года по 28 декабря 2017 года планировалось проведение районной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства по своевременной выдаче расчётного листка в образовательных организациях Беловского района» внештатными правовыми инспекторами от Беловской местной организации Агапову Николаю Сергеевичу и Великоцкому Александру Сергеевичу. С личным участием в проверке председателя Беловской районной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Надобность в проведении выше указанной проверки отпала в связи с выдачей расчётных листков до указанной даты проверки.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила около 0,1 млн рублей.

3. Работа технического инспектора районной организации и районной организации по охране труда.

Основные направления деятельности Беловской районной общественной организацией профсоюза работников образования по охране труда в 2017 году направлены на обеспечение права всех работников на здоровье и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессионального заболевания. Для реализации этого права в образовательных учреждениях района заключены соглашения по охране труда и безопасности труда с определением организационных и технических мероприятий, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Несчастных случаев (тяжёлых, групповых, со смертельным исходом) за отчётный период не было. Совет профсоюза держит под контролем заключение ежегодного соглашения по охране труда. Все председатели профкомов образовательных учреждений района обеспечены нормативными и справочными материалами по охране труда, инструкциями, журналами инструктажа на электронных носителях. Позитивная работа по охране труда ведётся администрациями учреждений совместно с профсоюзами. Есть в наличии организационно-распорядительная документация по охране труда в соответствии с положениями Трудового Кодекса РФ, иные нормативные правовые акты по охране труда. Инструкции, программы вводного, первичного инструктажа на рабочем месте согласуются с профкомом, о чём свидетельствуют протоколы. Журналы вводного инструктажа, на рабочем месте ведутся в соответствии с ГОСТом. В августе – октябре в образовательных учреждениях района изданы приказы по охране труда и технике безопасности (приказ «О назначении ответственных лиц за пожарную безопасность в ОУ», приказ «Об утверждении добровольной пожарной дружины в ОУ на 2016-2017 учебный год», приказ «Об установлении противопожарного режима в ОУ на 2016-2017 учебный год», приказ «О назначении ответственного лица за ремонт, приобретение, сохранность и готовность к действию первичных средств пожаротушения», приказ «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности», приказ «Об утверждении инструкции по охране труда», приказ «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности при организации и проведении общественно – полезного труда и сельскохозяйственных работ», приказ «О создании комиссии по предупреждению детского и производственного травматизма», приказ «О возложении обязанностей специалиста по охране труда», приказ «О проведении обучения кочегаров по охране труда и допуску к работе с газовым оборудованием, электрокотлами и электроприборами», приказ «О безопасной эксплуатации котлов и оборудования котельной»).

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а также инструкции по пожарной безопасности. Во всех специализированных кабинетах (кабинеты физики и информатики, химии и биологии, технологии, начальных классах), в столярной и слесарной мастерских, спортивном зале также имеются все необходимые инструкции по технике безопасности. В учебных кабинетах на видном месте вывешены телефоны экстренной помощи. Имеется план эвакуации, размещенный на видном месте в коридоре и на каждом этаже.

Регулярно проводятся инструктажи с вновь принятыми сотрудниками и с постоянным составом. Все записи ведутся в соответствующих журналах («Журнал инструктажа по охране и безопасности труда при организации общественно – полезного труда и проведении внеклассных и внешкольных мероприятий», «Журнал инструктажа по безопасности на рабочем месте», «Журнал инструктажа по пожарной безопасности», «Журнал вводного инструктажа»).

Ведутся необходимые журналы по травматизму («Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками)», «Журнал регистрации несчастных случаев с работниками учреждения»). Журналы пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения.

Согласно планам работы на 2016-2017 учебный год в образовательных учреждениях района были реализованы следующие мероприятия:

- на начало учебного года проверена исправность инженерно-технических коммуникаций, оборудования и приняты меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда, подписаны акты о приемке образовательных учреждений;
- проведены проверки и оформлены акты-разрешения на проведение занятий в учебных кабинетах, спортивном зале, учебных мастерских, на спортивной площадке;
- в августе все работники ОУ прошли бесплатный медицинский осмотр в МУЗ «Беловская ЦРБ», на всех работников оформлены медицинские книжки;
- назначены ответственные лица за соблюдением требований охраны труда в учебных кабинетах (заведующие кабинетами), мастерских (зав.мастерскими), а также во всех подсобных помещениях;
- систематически осуществлялся контроль за безопасностью используемого в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- постоянно контролируется санитарно-гигиеническое состояние учебных кабинетов, спортивного зала, учебных мастерских, столовой в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- осуществляется контроль за исправностью оборудования на пищевом блоке, контроль за организацией питания, ассортиментом блюд, созданием условий для качественного приготовления пищи в столовой;
- обеспечивается безопасность обучающихся и работников учреждения при организации экскурсий, вечеров отдыха, дискотек и других внешкольных и внеклассных мероприятий;
- проведено измерение сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, в помещениях школы в соответствии с правилами и нормами;
- проверены газосигнализаторы газовых котельных в соответствии с правилами и нормами и получены положительные заключения;
- проведено переосвидетельствование огнетушителей;
- учреждения оснащены автоматической системой пожарной сигнализации, первичными средствами пожаротушения;
- ежемесячно проводились учебно-тренировочные эвакуации;
- в связи с началом отопительного сезона специалистами по охране труда проведена учеба и инструктажи по охране труда в электрической и газовых котельных и допуску к

работе с электроприборами, электродкотлами и газовым оборудованием с кочегарами и персоналом котельных.

Все руководители образовательных учреждений района прошли обучение по охране труда, имеют соответствующие удостоверения.

Существенный недостаток: отсутствие в штатном расписании должности инженера по охране труда в учреждениях численностью более 50 человек (Беловская с/о школа, Коммунарковская с/о школа, Гирьянская с/о школа. Учителя (в основном ведущие предмет основы безопасности жизнедеятельности) работают на общественных началах по вопросу ведения документации по охране труда. В большинстве учреждений, работникам, отвечающих за ведение документации по охране труда, доплачивается за счёт стимулирующих выплат. Но это не стабильная доплата к окладу.

С целью снижения риска возникновения чрезвычайных ситуаций путем повышения пожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений учреждений системы образования района все учреждения снабжены пожарной сигнализацией. Регулярно проводятся учения при действиях при пожаре.

Имеется страница «Охрана труда» на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>.

Согласно плана работы районного Совета профсоюза на 2016 год на заседании районного Совета профсоюза рассматривались вопросы

1. О совместной работе администрации, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников Дома Творчества, Беловского ДС №1
2. О работе уполномоченных по охране труда.
3. О программе «Оздоровление» и санаторно-курортном лечении.
4. Об итогах результатов мониторинга о результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
5. О проекте примерного Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении управления образования Администрации Беловского района Курской области

В целях реализации Трудового Кодекса РФ, ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.007-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Постановления Министерства труда и социального развития, Министерства образования и науки РФ от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения охране труда проверке знаний требований охраны труда работников организаций», приказа Министерства образования и науки РФ от 11.03.1998 N 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения», закона от 8 сентября 1998 года N 20-ЗКО

«Об охране труда на территории Курской области» (с изменениями на 18 июня 2014 года) и других законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны труда принято **примерное Положение «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении управления образования Администрации Беловского района Курской области 5 декабря 2017 года.**

В соответствии с Планом работы обкома Профсоюза на 2017 год был проведен мониторинг о результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в образовательных организациях Беловского

района внештатным техническим инспектором Воробьёвым П. П.. Мониторинг проводился в 27 образовательных организациях Из 789 рабочих мест по результатам СОУТ (за последние 5 лет) было установлено 23 рабочих места с вредными и опасными условиями труда. Дополнительный отпуск по результатам СОУТ добавлен 11 работникам, снижен 3 работникам. Доплата по результатам СОУТ добавлена 9 работникам.

В 2017 году СОУТ проводилась в 9 организациях : Песчанская сош, Коммунарская сош, Гирьянская сош, Ильковская СОШ, Долгоколодезьская оош, Мокрушанский дс, Коммунарский дс.Беловский дс №1, Беловский дс №2. Количество рабочих мест, на которые проведена СОУТ: 313, из них, количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда – 6.

Обеспеченность спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты производится за счёт самих работников, либо за счёт спонсоров. Бюджетные деньги на эти средства не выделяются.

В 2017 году финансирование мероприятий по охране труда и составило 4975,8 тыс. рублей. На проведение медосмотров 1099,6 тыс. рублей, проведение СОУТ – 279,9 тыс. рублей, оплата за учёбу по санминимуму – 6,9 тыс. рублей. На обучение по пожарному минимуму, обучение специалистов электротехнического хозяйства -67,5 тыс. рублей, на обучение по безопасности дорожного движения -27,5 тыс. рубль. На другие мероприятия было выделено 3501,3 тыс. рублей, из них: мониторинг пожарной сигнализации – 678,0 тыс. рублей, техобслуживание пожарной сигнализации - 672,0 тыс. рублей, установка тревожной кнопки – 146,5 тыс. рублей, установка видеонаблюдения (округ зданий школ по периметру) – 400,0 тыс. рублей, на противопожарные мероприятия (огнезащитная обработка деревянных конструкций, монтаж пожарной сигнализации, определение категории опасности на объекте) – 1597,9 тыс. рублей

4. Работа школы профсоюзного актива.

1. Учёба членов профкома и членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, где председатели профкомов работают менее трёх лет– 1 квартал.
2. Учёба членов профкома и членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, где председатели профкомов работают менее 6 лет – 2 квартал.

Функционирует электронная школа профсоюзного актива (ЭШПА). Принята программа, имеются планы работ.

5. Взаимодействие с органами власти:

по текущим проблемам в общеобразовательных, дошкольных и внешкольных учреждениях района по фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли;

контроль мероприятий, связанных с реструктуризацией сети сельских школ;
участие в заседаниях аттестационных комиссий.

6. Информационная и методическая работа с профсоюзными организациями.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзную страницу. Все профкомы разместили на своей странице публичный отчёт за прошлый год. В 2017 году проводился районный профсоюзный конкурс информационной работы по различным номинациям. Итоги подведены на заседании районного Совета председателей ппо 26 октября 2017 г, протокол №5:

1. Диплом победителя I степени районного конкурса за лучшую информационную деятельность в сети Интернет и денежная премия в размере 1000 рублей первичная профсоюзная организация Бобравской СОШ (председатель ппо Курбатов А. Н.).

Дипломы участия в районном конкурсе за лучшую информационную деятельность в сети Интернет и денежная премия в размере 500 рублей первичные профсоюзные организации: Беловская СОШ (председатель ппо Агапова О. Л.), Ильковская СОШ (председатель ппо Ткачёв В. Н.), Кривицко-будская ООШ

(председатель ппо Андросова Л. В.), Вишневская СОШ (председатель ппо Трофимова Ю. В.), Коммунарская СОШ (председатель ппо Шафоростова И. П.), Беличанская СОШ (председатель ппо Денисова Г. В.), Мокрушанский ДС (председатель ппо Козлитина В. Н.).

Благодарность за участие в районном конкурсе за лучшую информационную деятельность в сети Интернет и денежная премия в размере 300 рублей первичные профсоюзные организации: Мокрушанская СОШ (председатель ппо Новохатский Н. М.), Кондратовская СОШ (председатель ппо Гриценко Я. В), Псёльский ДС (председатель ппо Болоцкая З. И.), Беловский ДС №2 (председатель ппо Григоренко И. Г.), Беличанский ДС (председатель ппо Полхова С. Н.).

2. Диплом победителя I степени районного конкурса информационной работы в номинации «Лучший профсоюзный видеоролик» и денежная премия в размере 1000 рублей первичная профсоюзная организация Беловской СОШ (председатель ппо Агапова О. Л.).
3. Диплом победителя I степени районного конкурса информационной работы в номинации «Лучшая профсоюзная печатная агитпродукция» и денежная премия в размере 1000 рублей первичные профсоюзные организации Коммунарской СОШ (председатель ппо Шафоростова И. П.), Корочкинской ООШ (председатель ппо Булгакова Р. А.).
4. Диплом победителя II степени районного конкурса информационной работы в номинации «Лучшая профсоюзная печатная агитпродукция» и денежная премия в размере 1000 рублей первичные профсоюзные организации Вишневской СОШ (председатель ппо Трофимова Ю. В.), Пенской СОШ (председатель ппо Рябцева И. А.).
5. Диплом победителя III степени районного конкурса информационной работы в номинации «Лучшая профсоюзная печатная агитпродукция» и денежная премия в размере 1000 рублей первичная профсоюзная организация Долгобудской СОШ (председатель ппо Сергеева Ж. П.).

Районная профсоюзная организация принимала участие в областной профсоюзной акции «Скажи «Спасибо» своему Учителю». Итоги акции "Скажи "Спасибо!" своему учителю": всего собрано писем 45, из них:

первичная профсоюзная организация Псёльского детсада - 13,

первичная профсоюзная организация Кривицкобудской ООШ - 15,

первичная профсоюзная организация Щеголянской ООШ - 8,

первичная профсоюзная организация Бобравской СОШ - 9.

Материалы участия ППО Бобравской СОШ размещены на профсоюзной странице <https://bobrava.jimdo.com/скажи-спасибо-своему-учителю/>

Районная профсоюзная организация принимала участие в областном смотре-конкурсе информационной работы.

В номинации «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс» занял

2 место Курбатов А. Н., председатель Беловской районной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Награждены дипломами за активное участие в областном смотре-конкурсе

информационной работы: Агапова Ольга Леонидовна (председатель ппо Беловской СОШ), Булгакова Раиса Анатольевна (председатель ппо Корочкинской ООШ),

Шафоростова Инна Петровна (председатель ппо Коммунарской СОШ), Рябцева Ирина Анатольевна (председатель ппо Пенской СОШ), Трофимова Юлиана Вячеславовна (председатель ппо Вишневской СОШ).

Курбатов А. Н. награждён дипломом Общероссийского Профсоюза образования за участие в конкурсе-акции «Я в Профсоюзе». Материал размещён на странице

«Портфолио» сайта Беловской районной общественной организации
<http://belovsovet.jimdo.com/портфолио/>

7. Финансовая деятельность:

1. Осуществление контроля за своевременным и полным перечислением профсоюзных взносов;
2. Своевременная выдача первичным профсоюзным организациям профсоюзных денег, согласно их сметам.

Информация о финансовой деятельности размещается на странице официального сайта местной организации <http://belovsovet.jimdo.com/финансовая-деятельность/>

Доход местной организации состоит из перечисленных членских профсоюзных взносов. Расходы перечисленных членских профсоюзных распределяется следующим образом: 30% - на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных организаций (в распоряжение обкома профсоюза, общероссийского профсоюза образования, федерации профсоюзов); 20% - на уставную деятельность местной (районной) организации (в распоряжение районного Совета председателей профсоюза); 50% - на уставную деятельность первичных профсоюзных организаций (в распоряжение первичных профсоюзных организаций).

За отчётный период большая часть профсоюзных средств была истрачена на материальную помощь членам профсоюза (314,2 тыс. рублей) и профсоюзные новогодние подарки, культурно-массовые мероприятия (352,02 тыс. рублей). Из средств районного совета профсоюза оказывалась материальная помощь на сумму 7 тыс. рублей 1 члену профсоюза и по 5 тыс. рублей трём членам профсоюза. Участникам конкурсов профессионального мастерства, членам профсоюза (Учитель Года, Воспитатель года) оформлена подписка на Учительскую газету «Моя Семья» на второе полугодие. В отчётном периоде 1 учитель района, ушедший на пенсию, 1 директор школы за длительное пребывание в рядах профсоюза получили благодарственное письмо от районной профсоюзной организации и 1000 рублей (всего 2 тысяч рублей) на августовской районной конференции. Районный профсоюзный актив премируется 2 раза в год по 500 рублей на каждого (День учителя, 23 февраля и 8 Марта), к юбилеям по 1000 рублей, за активную работу в профсоюзе по 500 рублей и грамоты или благодарственные письма, за призовые места и участие в профсоюзных конкурсах по информационной работе израсходованы профсоюзные средства в размере 12000 рублей. В общей сумме районный профсоюзный актив, включая, кассачей Совета, внештатных правовых и технического инспекторов были поощрены профсоюзными средствами, предназначенными для функционирования районной организации в размере 44700 рублей

Председатель Беловской районной
общественной организации
Курской областной организации
Общероссийского профсоюза образования



Курбатов А.Н.

07.02. 2018 г