

**КОНСУЛЬТАЦИЯ № 1: Даже если спецоценка не проведена, ответственность грозит работодателю не всегда.**

Организацию оштрафовали за то, что она не провела спецоценку условий труда. Верховный суд РФ не согласился с этим решением и вновь указал, какие обстоятельства нужно учитывать в подобных случаях.

Так, прежде чем привлечь работодателя к ответственности в виде предупреждения или штрафа, **требуется выяснить, какие рабочие места предусмотрены штатным расписанием.**

Необходимо принять во внимание переходное положение: **спецоценку условий труда на рабочих местах можно проводить поэтапно, завершить ее нужно до 31 декабря 2018 года.**

Из этого правила есть исключения. Одно из них касается рабочих мест сотрудников, получающих гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях.

Вопрос, есть ли в организации рабочие места, в отношении которых действуют исключения, в данном случае не исследовался. Также не было подтверждено наличие оснований для внеплановой спецоценки.

Документ: Постановление ВС РФ от 09.08.2016 N 57-АД16-5.